

CIG IN DEROGA REGIONE LOMBARDIA ANNO 2013

E' stato sottoscritto in data 13 dicembre 2012 il nuovo Accordo Quadro per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Lombardia nei primi 6 mesi dell'anno 2013.

L'Accordo Quadro 2013 definisce i criteri di accesso agli ammortizzatori in deroga validi per il periodo **dal 1° gennaio 2013 al 30 giugno 2013**.

Allegati all'Accordo, i nuovi accordi sindacali standard che dovranno essere utilizzati dal 1° gennaio 2013.

L'Accordo Quadro stabilisce inoltre che **solo per il mese di gennaio (entro il 31 gennaio 2013) è possibile stipulare accordi sindacali aziendali con decorrenza di CIG in deroga dal 1° gennaio 2013**, anche se questa è antecedente alla stipula dell'accordo.

Le novità più importanti sono:

* **Durata complessiva del trattamento:**

Per le aziende di Tipologia 1 (imprese che non hanno diritto alla CIGS):

- Possibilità di richiedere Intervento A ed eventuale rinnovo per tutte le aziende che ad oggi non hanno mai usufruito di CIGD
- possibilità di richiesta Intervento A per un totale di 500 ore per ciascun lavoratore qualora negli anni 2011 e 2012 i datori di lavoro abbiano usufruito di un solo intervento di detta tipologia
- possibilità di richiedere Intervento B nel caso di termine degli Interventi A purché negli anni 2011 e 2012 i datori non abbiano già richiesto due interventi B della durata da 6 mesi

Per le aziende di Tipologia 2 (imprese che hanno diritto alla CIGS):

- Possibilità di richiedere Intervento B ed eventuale rinnovo per tutte le aziende che ad oggi non hanno mai usufruito di CIGD
- Possibilità di richiedere Intervento B purché negli anni 2011 e 2012 i datori non abbiano già richiesto due interventi B della durata di 6 mesi

* **Obbligo di presentare la domanda di CIG in deroga entro 20 giorni dall'inizio delle sospensioni**

* **A partire dal 1 febbraio 2013, i lavoratori in CIG in deroga hanno l'obbligo di attivazione di percorsi di politiche attive del lavoro finalizzati alla formazione/riqualificazione, ovvero, nel caso di eccedenze di personale, obbligo di attivazione per percorsi finalizzati alla ricollocazione. Tale obbligo deve essere adempiuto da parte di tutti i lavoratori entro 15 giorni dall'inizio della prima sospensione prevista nella domanda per il primo lavoratore.**

Nell'area [documentazione degli Ammortizzatori sociali in deroga](#) della regione Lombardia sono pubblicati l'Accordo 13 dicembre 2012 ed i relativi allegati, in particolare i modelli di accordo sindacale standard da compilare per le sospensioni dal 1° gennaio 2013 al 30 giugno 2013.

- [accordo quadro ammortizzatori inderoga 2013 - 13 dicembre 2012](#)

(http://www.lavoro.regione.lombardia.it/shared/ccurl/984/740/accordo%20quadro%20ammortizzatori%202013-13_12_12.pdf)

- [Modalità applicative \(allegato 1\) - Accordo quadro ammortizzatori inderoga 2013 - 13 dicembre 2012](#)

(<http://www.lavoro.regione.lombardia.it/shared/ccurl/774/612/ALL%201%20AQ%202013.pdf>)

[Modelli standard accordi sindacali - Accordo quadro ammortizzatori inderoga 2013 - 13 dicembre 2012](#)

(http://www.lavoro.regione.lombardia.it/shared/ccurl/434/73/all%202%20modelli%20standard%202013_.doc)

Aderente a:

[Informativa riguardante le politiche attive del lavoro \(al. 3\) - Accordo quadro ammortizzatori inderoga 2013 - 13 dicembre 2012](#)

(<http://www.lavoro.regione.lombardia.it/shared/ccurl/1005/988/ALL.%203%20INFORMATIVA%20OFFERTA%20SERVIZI.doc>)

[Addendum Sisma \(al.4\) - accordo quadro ammortizzatori inderoga 2013 - 13 dicembre 2012](#)

(<http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/shared/ccurl/385/972/ADDENDUM%20AQ%20DEROGA%202013%20-%20SISMA%20LOMBARDIA.doc>)

Per qualsiasi ulteriore informazione preghiamo di rivolgersi all'Ufficio Sindacale di Apindustria Brescia – Tel. 030 23076 – Fax. 030 23076160 – sindacale@apindustria.bs.it.

Brescia, 19 dicembre 2012